

Приложение № 4  
к положению об оплате труда работников  
полное наименование ОУ

Оценочные листы работников учреждения.

**Оценочный лист заведующего  
МАДОУ «Детский сад № 16»**

(Ф. И. О. полностью)  
на выплату стимулирующих выплат по итогам работы на период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Показатель	Мак значе- ние по показа- телю (бал- лов)	Индикатор	Методика расчета	Периодичность оценивания, источник информации	Оценка (баллов)		
					Руко- води- тель ОУ	Кура- тор	На- чаль- ник УО
<b>1. Качество и доступность образования – 60 баллов</b>							
1.1.Областной рейтинг образовательных учреждений	<b>40</b>	Место образовательного учреждения в областном рейтинге	В соответствии с положением о рейтинговании образовательных организаций, расположенных на территории Кемеровской области, (приказ департамента образования и науки Кемеровской области от 25.10.2013 № 2123)	1 раз в год, результаты областного рейтинга			
1.2. Удовлетворенность участников образовательного процесса	<b>10</b>	Индекс удовлетворенности (%)	В соответствии с положением о рейтинговании образовательных организаций, расположенных на территории Кемеровской области, (приказ департамента образования и науки Кемеровской области от 25.10.2013 № 2123)	1 раз в год, результаты опроса			
1.3. Инновационная и экспериментальная деятельность	<b>10</b>	Наличие инновационной или экспериментальной площадки в учреждении	<u>Инновационная площадка:</u> на муниципальном уровне – 3 балла на региональном уровне – 5 баллов <u>Экспериментальная площадка:</u> на муниципальном уровне – 3 балла на региональном уровне – 5 баллов	1 раз в год, информация ИМЦ			
<b>2. Финансово-экономическая деятельность – 30 баллов</b>							
2.1. Доведение заработной платы педагогических работников до установленного целевого значения	<b>10</b>	Соответствие средней заработной платы педагогических работников установленному целевому значению в муниципальном задании на текущий финансовый год	(Размер фактической средней заработной платы педагогических работников за отчетный период/ установленное образовательному учреждению целевое значение)*100% (отклонение не более 5%)	1 раз в год, отчет об исполнении муниципального задания			

2.2. Численность воспитанников к педагогическому персоналу	5	Соответствие соотношения численности учащихся к численности педагогов	Среднегодовой контингент воспитанников / среднегодовая численность педагогов <i>не более значения, определяемого муниципальным заданием на текущий финансовый год)</i>	1 раз в год, отчет об исполнении муниципального задания			
2.3.Эффективность управления кадровыми ресурсами	5	Соотношение фонда оплаты труда «прочего» персонала к педагогическому персоналу	(Фонд оплаты труда «прочего» персонала/фонд оплаты труда учреждения)*100 <i>(не более значения, определяемого муниципальным заданием на текущий финансовый год)</i>	1 раз в год, отчет об исполнении муниципального задания			
2.4.Экономия энергоресурсов	10	Наличие экономии воды не менее 10% от доведенных годовых лимитов	5 баллов	1 раз в год, информация ЦТО			
		Наличие экономии электроэнергии не менее 10% от доведенных годовых лимитов	5 баллов				
<b>3. Профессиональная компетентность руководителя – 10 баллов</b>							
3.1. Добровольная сертификация	10	Прохождение руководителем добровольной сертификации	Наличие действующего сертификата	1 раз в год, на период действия сертификата			
<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>100</b>	<b>Количество набранных баллов</b>					
		<b>Дата заполнения</b>					
		<b>Роспись</b>					

Итоговая сумма набранных баллов -  
С итоговой суммой набранных баллов

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ /  
(согласен, не согласен)

\_\_\_\_\_ /  
(роспись)

\_\_\_\_\_ /  
Ф.И.О.

**Оценочный лист заместителя директора по административно-хозяйственной работе**

(Ф. И. О. полностью)

на выплату стимулирующих выплат по итогам работы на период

Показатель	Мак значение по показателю (баллов)	Индикатор	Периодичность оценивания, источник информации	Оценка (баллов)	
				Заместитель ОУ	Руководитель ОУ
1.Экономия энергоресурсов	10	Наличие экономии воды не менее 10% от доведенных годовых лимитов – 5 баллов	1 раз в год, информация ЦТО		
		Наличие экономии электроэнергии не менее 10% от доведенных годовых лимитов – 5 баллов	1 раз в год, информация ЦТО		
2.Организация работы по благоустройству территории	8	Отсутствие замечаний по санитарному состоянию территории (мусор, снег, сосульки, неисправные сооружения и др.), участие в областных и городских субботниках и др.	1 раз в полугодие, итоги объездов вышестоящих организаций, информация руководителя ОУ		
3.Техническое состояние инженерных сетей	7	Отсутствие замечаний по состоянию (колодцы, задвижки, отопление, водоснабжение, канализация), своевременное устранение аварийных ситуаций	1 раз в полугодие, информация ЦТО		
4.Развитие материально-технической базы учреждения	5	Привлечение спонсорских средств: до 100 тыс.руб. – 3 балла свыше 100 тыс.руб. – 5 баллов	1 раз в год, информация руководителя ОУ		
	3	Спонсорская помощь в виде материальных ценностей, работ, услуг			
6.Учет основных средств учреждения	4	Своевременная постановка на баланс и списание материальных ценностей, основных средств	1 раз в полугодие, аналитическая справка бухгалтерии образования		
7.Работа с АИС «Доксель» (модуль «Энергосбережение», «Здания и сооружения»)	3	Качественное и своевременное заполнение информации	1 раз в полугодие, информация ЦТО		
8.Добровольная сертификация	10	Наличие действующего сертификата	1 раз в полугодие, на период действия сертификата		
<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>50</b>	<b>Количество набранных баллов</b>			
		<b>Дата заполнения</b>			
		<b>Роспись</b>			

Итоговая сумма набранных баллов -

С итоговой суммой набранных баллов

\_\_\_\_\_

(согласен, не согласен)

\_\_\_\_\_

(роспись)

/ \_\_\_\_\_ /

Ф.И.О.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Оценочный лист юрисконсульта

(Ф. И. О. полностью)

на выплату стимулирующих выплат по итогам работы на период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Показатель	Максимальное количество баллов	Индикаторы	Периодичность оценивания	Источник информации	Оценка	
					работника	руководитель
<b>1. Участие в организации результативной деятельности учреждения – 25 баллов</b>						
1.Оказание правовой помощи	<b>25 баллов</b>	Осуществление подготовки документации для объявления конкурентных процедур - 25	1 раз в полугодие	Результаты КАД		
<b>2. Эффективность деятельности – 21 балл</b>						
2.1. Обеспечение соблюдения законности в деятельности учреждения, защиты его правовых интересов	<b>16 баллов</b>	1.Отсутствие предписаний проверяющих органов по подготовке документов правового характера -10  2. Участие в разработке и осуществлении мероприятий по укреплению трудовой дисциплины, регулированию социально-трудовых отношений  - выполнение в полном объеме - 6 баллов; - выполнение в неполном объеме–2 баллов.	1 раз в полугодие	Результаты КАД		
2.2. Уровень взаимоотношений между участниками образовательного процесса	<b>5 баллов</b>	Наличие позитивных отзывов в адрес работника:  отсутствие обоснованных жалоб со стороны персонала учреждения - 5 баллов;	1 раз в полугодие	Справки КАД, результаты анкетирования		

**3. Соблюдение условий для осуществления деятельности учреждения - 4 балла**

3.Содержание технических средств и оборудования	<b>4 баллов</b>	Качественное содержание технических средств и оборудования, своевременная организация устранения неполадок – 4 балла	1 раз в полугодие	Результаты КАД			
<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>50</b>	<b>Количество набранных баллов</b>					
		<b>Дата заполнения</b>					
		<b>Роспись</b>					

Итоговая сумма набранных баллов -

С итоговой суммой набранных баллов \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

(согласен, не согласен)  
«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(роспись)

Ф.И.О.

**Оценочный лист специалиста по кадрам (делопроизводителя)**

(Ф. И. О. полностью)

на выплату стимулирующих выплат по итогам работы на период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Показатель	Максимальное количество баллов	Индикаторы	Периодичность оценивания	Источник информации	Оценка	
					работника	руководитель
<b>1. Участие в организации результативной деятельности учреждения – 9 баллов</b>						
1.1. Взаимодействие с руководителями структурных подразделений и участниками ВО и ЛО процессов	<b>9 баллов</b>	Своевременное выполнение поручений – 9 баллов, выполнение в неполном объеме – 6 баллов	1 раз в полугодие	Результаты КАД		
<b>2. Эффективность деятельности – 34 балла</b>						
2.1. Организация делопроизводства	<b>26 баллов</b>	1. Использование в работе Word, Excel, Power Point, Internet почтовых и других специализированных программ - 8 баллов 2. Создание условий, обеспечивающих хранение необходимых документов (архив) – 9 баллов 3. Качественное содержание документации в соответствии с номенклатурой дел - 9 баллов; - выполнение в неполном объеме – 6 баллов;	1 раз в полугодие	Результаты КАД		
2.2. Уровень взаимоотношений между участниками образовательного процесса	<b>8 баллов</b>	Наличие позитивных отзывов в адрес работника: отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей - 8 баллов;	1 раз в полугодие	Справки КАД, результаты анкетирования		
<b>3. Соблюдение условий для осуществления деятельности учреждения - 17 баллов</b>						
3.1. Использование расходных средств	<b>9 баллов</b>	Рациональное использование расходных средств - 9 баллов;	1 раз в полугодие	Результаты КАД		



		выполнение в неполном объеме – 4 балла					
3.2. Содержание технических средств и оборудования	<b>8 баллов</b>	Качественное содержание технических средств и оборудования, своевременная организация устранения неполадок - высокий уровень - 8 баллов;  выполнение в неполном объеме – 4 балла	1 раз в полугодие	Результаты КАД			
<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>60</b>	<b>Количество набранных баллов</b>					
		<b>Дата заполнения</b>					
		<b>Роспись</b>					

Итоговая сумма набранных баллов -

С итоговой суммой набранных баллов

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

/ \_\_\_\_\_ /

(согласен, не согласен)

(роспись)

Ф.И.О.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

### Оценочный лист старшего воспитателя

(Ф. И. О. полностью)  
на выплату стимулирующих выплат по итогам работы на период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Показатель	Мак значение по показателю (баллов)	Индикатор	Методика расчета	Периодичность оценивания, источник информации	Оценка (баллов)	
					Старший воспитатель	Руководитель ОУ
<b>1. Качество и доступность образования – 40 баллов</b>						
1.1. Учет индивидуальных особенностей воспитанников при реализации общеобразовательных программ	<b>10</b>	Доля воспитанников для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут.	81 % - 100 %-100%- <b>10 баллов</b> ; 61 % - 80 %- <b>8 баллов</b> ; 40 % - 60 %- <b>6 баллов</b>	1 раз в полугодие, справки КАД		
1.2. Организация развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой общеобразовательной программой ДО	<b>20</b>	Соответствие требованиям реализуемой образовательной программы	91 % - 100 % - <b>20 баллов</b> ; 71 % -90 % - <b>18 баллов</b> ; 60 % - 70 % - <b>16 баллов</b>	Раз в год, результаты тематического контроля, результаты просмотра конкурса развивающей среды, распорядительные документы (приказы)		
1.3. Удовлетворенность участников образовательного процесса	<b>10</b>	Отсутствие обоснованных жалоб	91 % - 100 % - <b>10 баллов</b> ; 71 % -90 % - <b>8 баллов</b> ; 60 % - 70 % - <b>6 баллов</b>	2 раза в год, справка КАД		
<b>2. Эффективность методической деятельности – 45 баллов</b>						
2.1. Достижения воспитанников Участие в конкурсах, выставках, музыкально-театрализованных представлениях, фестивалях, спартакиадах.	<b>10</b>	Наличие дипломов победителей, призеров.	Всероссийский уровень – <b>10 баллов</b> ; региональный уровень – <b>7 баллов</b> ; муниципальный уровень - <b>5 баллов</b>	1 раз в полугодие, дипломы, грамоты, сертификаты		

2.2. Организация методической работы с пед. коллективом (семинары, практикумы, мастер-классы, обобщение и распространение опыта, рабочие и творческие группы, наставничество и др.)	<b>15</b>	Организация и проведение мероприятий разного уровня	Региональный уровень – <b>15 баллов</b> ; муниципальный уровень – <b>12 баллов</b> ; ДООУ – <b>10 баллов</b>	1 раз в полугодие, протоколы городских МО, информация методистов ИМЦ			
2.3. Уровень профессионализма и активность педагогических кадров	<b>10</b>	Участие педагогов в очных конкурсах	Всероссийский уровень – <b>10 баллов</b> ; областной – <b>8 баллов</b> ; муниципальный – <b>6 баллов</b>	1 раз в год, дипломы, сертификаты, грамоты			
2.4. Укомплектованность учреждения педагогическими кадрами соответствующей квалификации	<b>10</b>	Своевременность и качество подготовки педагогов к прохождению аттестации	- получение педагогами высшей квалификационной категории – <b>10 баллов</b> ; - получение педагогами первой квалификационной категории – <b>8 баллов</b> ; - получение педагогами соответствие занимаемой должности – <b>6 баллов</b>	1 раз в год, копии распорядительных документов			
<b>3. Профессиональная компетентность – 15 баллов</b>							
3.1. Добровольная сертификация	<b>5</b>	Прохождение добровольной сертификации	Наличие действующего сертификата. Максимальное количество – <b>5 баллов</b>	на период действия сертификата			
3.2. Повышение профессионального мастерства	<b>10</b>	Личное участие (семинары, конкурсы, научно-практические конференции, методические объединения, публикации, творческие и рабочие группы и т.д.)	Всероссийский уровень – <b>10 баллов</b> ; Региональный – <b>8 баллов</b> ; муниципальный – <b>6 баллов</b>	1 раз в полугодие грамоты, сертификаты,			
<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>100</b>	<b>Количество набранных баллов</b>					
		<b>Дата заполнения</b>					
		<b>Роспись</b>					

Итоговая сумма набранных баллов - \_\_\_\_\_

С итоговой суммой набранных баллов \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (согласен, не согласен)

\_\_\_\_\_ (роспись)

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
Ф.И.О.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Оценочный лист воспитателя**

(Ф. И. О. полностью)

на выплату стимулирующих выплат по итогам работы на период с 01.07.2014 г. по 31.12.2014 г.

Критерии и показатели	Индикаторы	Формулы расчета	Целевое значение показателя	Оценка в баллах	Контрольный период, источник информации	Оценка		
						В	К	Р
<b>Раздел 1. Качество и доступность образования</b>				<b>37</b>				
Организация развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой	Соответствие среды возрастным возможностям и содержанию программы, наличие в группе различных пространств (для игры, конструирования, уединения); соответствие предметно-пространственной среды требованиям безопасности и надежности; свободный доступ детей к играм, пособиям, обеспечивающим все основные виды детской активности. При условии 100% материального обеспечения.	Соответствие требованиям реализуемой образовательной программы	91 % - 100 %	12	Раз в год, результаты тематического контроля			
			71 % - 90 %	9				
			60 % - 70 %	5				
	Учет индивидуальных особенностей воспитанников при реализации образовательных программ. Доля воспитанников для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут. Наличие перспективного планирования деятельности воспитателя.	$\text{Двос.} = \frac{\text{Чвос.}}{\text{Чоб.вос}} * 100\%$ где, Двос. – доля воспитанников для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут, %; Чвос. – численность воспитанников в группе, для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут, чел.; Чоб.вос – общая численность воспитанников в группе, чел.	81 % - 100 %	9	Раз в полугодие, результаты тематического контроля			
			61 % - 80 %	5				
			40 % - 60 %	4				
Организация совместной	Показатель рассчитывается при	81 % - 100 %	6	Раз в полугодие,				

	деятельности с родителями (законными представителями) в интересах развития ребенка. Доля семей, участвовавших в совместных мероприятиях. Наличие перспективного планирования деятельности воспитателя.	наличие разработанной программы. Дсем. = Чсем./Чоб.сем*100%, где, Дсем. – доля семей, участвовавших в совместных мероприятиях с детьми, организуемых воспитателем группы или учреждением, %; Чвос. – численность семей участвовавших в совместных мероприятиях с детьми, организуемых воспитателем группы или учреждением, чел.; Чоб.сем – общая численность семей в группе, чел.	61 % - 80 %	4	результаты тематического контроля			
			40 % - 60 %	3				
	Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	Отсутствие обоснованных жалоб	100%	5	2 раза в год, справка руководителя ДОУ			
	Достижения воспитанников. Участие в конкурсах, выставках, музыкально-театрализованных представлениях, фестивалях, спартакиадах.	Наличие дипломов победителей и призеров. Максимальное количество баллов по данному показателю - 5	Всероссийский уровень победитель/призер	5	Раз в полугодие, дипломы, грамоты, сертификаты и т.д.			
			Региональный уровень победитель/призер	4				
			Муниципальный уровень победитель/призер	3				
<b>Раздел 2. Повышение профессиональной компетенции воспитателя</b>				<b>37</b>				
Повышение профессиональной компетенции воспитателя.	Прохождение процедуры сертификации на региональном уровне	Наличие сертификата	Сертификат	6	2 раза в год, на период действия сертификата			
	Участие в экспериментальных инновационных проектах, в творческих группах,	Участие не реже 1 раза в год. Максимальное количество баллов по данному показателю -	Региональный уровень	5	1 раз в год, справка руководителя ДОУ			
			Муниципальный уровень	4				

разработке программы развития ДОУ, образовательной программы	5	Уровень дошкольной образовательной организации	3					
Публикации пособий, программ, сборников, методических разработок	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования за последние 3 года (кроме сети Интернет). Максимальное количество баллов по данному показателю - 4	Всероссийский уровень	4	1 раз в год, материалы публикаций				
		Областной уровень	3					
		Муниципальный уровень	2					
Проведение мастер-классов, открытых занятий	Максимальное количество баллов по данному показателю - 4	Региональный уровень	4	1 раз в полугодие, приказ, материалы мастер-класса, открытых занятий				
		Муниципальный уровень	3					
		Уровень дошкольной образовательной организации	2					
Очные конкурсы, проводимые Министерством образования и науки РФ	Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному показателю - 6	Победитель	6	1 раз в год, наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.				
		Призер	5					
Областные конкурсы профессионального мастерства: «Лесенка успеха», «Лучший социальный проект» и др.	Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному показателю - 5	Победитель	5	1 раз в год, наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.				
		Призер	4					
Муниципальные конкурсы профессионального мастерства	Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному показателю - 4	Победитель	4	1 раз в год, наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.				
		Призер	3					
Конкурсы профессионального мастерства, проводимые образовательной организацией	Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному показателю - 3	Победитель	3	1 раз в год, наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.				
		Призер	2					
<b>Раздел 3. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей</b>			<b>26</b>					
Положительная динамика заболеваемости за год	Показатель индекса здоровья	Изд=Ч не бол вос/ Чоб восп*100% где, Изд. – показатель индекса здоровых, %;	Более 60%	16	Раз в год, мониторинг посещаемости и заболеваний. Справка			
			50 % - 60%	13				
			30 % - 50%	7				

	<p>Ч не бол. вос. – численность воспитанников в групп не болевших за отчетный период, чел.;</p> <p>Чоб.вос – общая численность воспитанников в группе, чел.</p>	Менее 30%	0	медицинского работника на отчетный период			
Уровень заболеваемости детей (показатель заболеваемости детей на одного ребенка)	Рассчитывается как отношение числа вновь возникших заболеваний (заболеваний с впервые установленным диагнозом) к средней численности воспитанников группы	Снижение на более 2 %	10	Раз в год, мониторинг посещаемости и заболеваний. Справка медицинского работника на отчетный период			
		Снижение на 1 % - 2%	8				
		Стабильный показатель	5				
		<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>100</b>	Набранное количество баллов			
				Дата заполнения			
				Роспись			

Итоговая сумма набранных баллов - \_\_\_\_\_

С итоговой суммой набранных баллов \_\_\_\_\_ (ФИО)  
 \_\_\_\_\_ (согласен/не согласен) роспись

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2014г.

**Оценочный лист учителя - логопеда**

(Ф. И. О. полностью)

на выплату стимулирующих выплат по итогам работы на период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Показатель	Максимальное количество баллов	Индикаторы	Периодичность оценивания	Источник информации	Оценка		
					работника	Ст. воспитателя	руководителя
<b>1. Качество и общедоступность коррекционно-развивающего процесса в учреждении – 16 баллов</b>							
1.1. Результативность образовательной деятельности, освоение воспитанниками государственного образовательного стандарта (ФГОС ДО)	<b>16 баллов</b>	Учет индивидуальных особенностей воспитанников при реализации коррекционных программ, доля воспитанников для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут: - 81-100% - 16 <b>баллов</b> - 61-80% - 14 <b>баллов</b> - 40-60% - 12 <b>баллов</b>	1 раз в полугодие	Анализ результатов мониторинга уровня развития воспитанников, результаты КАД			
<b>2. Эффективность коррекционно-развивающей деятельности – 15 баллов</b>							
2.1. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья воспитанников	<b>8 баллов</b>	Отсутствие случаев травматизма – 8 <b>баллов</b>	1 раз в полугодие	Журнал регистрации случаев травматизма с воспитанниками			
2.2. Уровень взаимоотношений между участниками образовательного процесса	<b>7 баллов</b>	Наличие позитивных отзывов на педагогическую деятельность со стороны родителей (законных представителей) и других участников воспитательно-образовательного процесса. Удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством образовательных услуг. - 100% отсутствие обоснованных жалоб - 7 <b>баллов</b>	1 раз в полугодие	Справки КАД, результаты мониторинга участников ВОП.			
<b>3. Создание условий для осуществления коррекционного процесса - 17 баллов</b>							
3.1. Наличие в кабинете развивающей предметно-пространственной среды	<b>17 баллов</b>	Соответствие предметно - пространственной среды ФГОС и реализуемой коррекционной программой: - 91-100% - 17 <b>баллов</b> ; - 71-90% - 15 <b>баллов</b> ; - 60-70% - 13 <b>баллов</b>	1 раз в год	Результаты смотра развивающей среды. Распорядительные документы (приказы)			
<b>4. Профессиональная компетентность – 52 балла</b>							
4.1. Уровень профессионализма и активности	<b>47 баллов</b>	1. Очные конкурсы, проводимые Министерством образования и науки РФ; - победитель -9 <b>баллов</b> ; - призер –7 <b>баллов</b> 2. Создание и систематическое обновление сайта (наличие сайта, обновление не реже одного раза в неделю), профессионального блога логопеда, наличие «электронного портфолио» – 7 <b>баллов</b> 3. Наличие публикаций пособий, программ, сборников,	1 раз в год	Копии документов, дипломы, грамоты. Распорядительные документы, инновационные проекты, наличие передового педагогического опыта с внешней и внутренней			



		<p>методических разработок в периодических изданиях «Дошкольное воспитание», «Логопед» и др.- <b>7 баллов</b></p> <p>4. Проведение мастер – класса, открытых занятий:  - региональный уровень – <b>8 баллов</b>;  - муниципальный уровень – <b>6 баллов</b></p> <p>5. Областные конкурсы профессионального мастерства: «Лесенка успеха», «Лучший социальный проект»  - победитель – <b>6 баллов</b>;  - призер – <b>5 баллов</b></p> <p>6. Муниципальные конкурсы профессионального мастерства:  - победитель – <b>5 баллов</b>;  - призер - <b>4 балла</b></p> <p>7. Участие в экспериментальных и инновационных проектах:  - региональный уровень – <b>5 баллов</b>;  - муниципальный уровень -<b>4 балла</b>;  - уровень учреждения- <b>3 балла</b></p>		рецензией			
4.2. Квалифицированные испытания в форме тестирования, сертификация по важнейшим направлениям деятельности образовательного процесса	<b>5 баллов</b>	Добровольная сертификация по важнейшим направлениям организации коррекционной деятельности в НИПК, КРИПКиПРО – <b>5 баллов</b>	1 раз в год	Рецензии, копии документов, дипломы, грамоты			
<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>100</b>	<b>Количество набранных баллов</b>					
		<b>Дата заполнения</b>					
		<b>Роспись</b>					

Итоговая сумма набранных баллов -

С итоговой суммой набранных баллов

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(согласен, не согласен)

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(роспись)

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
Ф.И.О.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

**Оценочный лист ПДО (руководителя изобразительной деятельности),инструктора физической культуре**

(Ф. И. О. полностью)

на выплату стимулирующих выплат по итогам работы на период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Показатель	Максимальное количество баллов	Индикаторы	Периодичность оценивания	Источник информации	Оценка		
					работника	ст.воспитателя	руководителя
<b>1. Качество и общедоступность образовательно-воспитательного процесса в учреждении – 20 баллов</b>							
1.1. Результативность образовательной деятельности, освоение воспитанниками государственного образовательного стандарта (ФГОС ДО)	<b>10 баллов</b>	Учет индивидуальных особенностей воспитанников при реализации образовательных программ, доля воспитанников для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут: - 81-100% - <b>10 баллов</b> ; - 61-80% - <b>8 баллов</b> ; - 40-60% - <b>6 баллов</b> .	1 раз в полугодие	Анализ результатов мониторинга уровня развития воспитанников, результаты КАД			
1.2.Уровень творческих достижений воспитанников	<b>10 баллов</b>	Участие и победа воспитанников различного уровня конкурсах, смотрах и т. д: - всероссийский уровень (победитель, призер) - <b>10 баллов</b> ; - региональный уровень (победитель, призер) – <b>8 баллов</b> ; - муниципальный уровень (победитель, призер) – <b>6 баллов</b> .		Распорядительные документы. Дипломы, грамоты			
<b>2. Эффективность воспитательно-образовательной деятельности –18 баллов</b>							
2.1. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья воспитанников	<b>8 баллов</b>	Отсутствие случаев травматизма – <b>8 баллов</b> .	1 раз в полугодие	Журнал регистрации случаев травматизма с воспитанниками			
2.2.Уровень взаимоотношений между участниками образовательного процесса	<b>10 баллов</b>	1.Наличие позитивных отзывов на педагогическую деятельность со стороны родителей (законных представителей) и других участников воспитательно-образовательного процесса. Удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством образовательных услуг. - 100% отсутствие обоснованных жалоб - <b>5 баллов</b> ; 2.Организация совместной деятельности с родителями (законными представителями) в интересах ребенка. Доля семей, участвовавших в совместных мероприятиях: - 81-100% - <b>5 баллов</b> ; - 61-80% - <b>4 балла</b> ; - 40-60% - <b>3балла</b> .	1 раз в полугодие	Справки КАД, результаты мониторинга участников ВОП			
<b>3. Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса - 17 баллов</b>							
3.1.Наличие предметно-развивающего пространства	<b>17 баллов</b>	Соответствие предметно-развивающей среды ФГОС и реализуемой образовательной программой : - 90-100% - <b>17 баллов</b> ; - 70-89% - <b>15 баллов</b> ; - 50-69% - <b>14 баллов</b> .	1 раз в год	Результаты смотра развивающей среды. Распорядительные документы.			
<b>4. Профессиональная компетентность – 45 балла</b>							

4.1. Уровень профессионализма и активности	<b>40 баллов</b>	<p>1. Участие и победа в очных конкурсах, проводимых Министерством образования и науки РФ: - победитель <b>-8 баллов</b>; - призер <b>-6 баллов.</b></p> <p>2. Создание и систематическое обновление сайта (наличие сайта, обновление не реже одного раза в неделю), профессионального блога воспитателя, наличие электронного портфолио – <b>7 баллов.</b></p> <p>3. Наличие публикаций пособий, программ, сборников, методических разработок в периодических изданиях «Дошкольное воспитание», «Инструктор по физической культуре» и др.- <b>7 баллов.</b></p> <p>4. Проведение мастер – класса, открытых занятий: - региональный уровень – <b>8 баллов</b>; - муниципальный уровень – <b>6 баллов.</b></p> <p>5. Участие в муниципальных конкурсах профессионального мастерства: - победитель – <b>5 баллов</b>; - призер - <b>4 балла.</b></p> <p>6. Участие в экспериментальных и инновационных проектах: - региональный уровень –<b>5 баллов</b>; - муниципальный уровень - <b>4 балла</b>; - уровень учреждения- <b>3 балла.</b></p>	1 раз в год	Копии документов, дипломы, грамоты. Распорядительные документы, инновационные проекты, наличие передового педагогического опыта с внешней и внутренней рецензией					
4.2. Квалифицированные испытания в форме тестирования, сертификация по важнейшим направлениям деятельности образовательного процесса	<b>5 баллов</b>	1. Добровольная сертификация по важнейшим направлениям организации воспитательно - образовательной деятельности в НИПК, КРИПКиПРО – <b>5 баллов.</b>	1 раз в год	Рецензии, копии документов, дипломы, грамоты					
<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>100</b>	<b>Количество набранных баллов</b>							
				<b>Дата заполнения</b>					
				<b>Роспись</b>					

Итоговая сумма набранных баллов \_\_\_\_\_

С итоговой суммой набранных баллов \_\_\_\_\_

(согласен, не согласен)

(роспись)

Ф.И.О

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г

**Оценочный лист хореографа (музыкального руководителя)**

(Ф. И. О. полностью)

на выплату стимулирующих выплат по итогам работы на период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Показатель	Максимальное количество баллов	Индикаторы	Периодичность оценивания	Источник информации	Оценка		
					работника	ст.воспитателя	руководителя
<b>1. Качество и общедоступность образовательно-воспитательного процесса в учреждении – 20 баллов</b>							
1.1. Результативность образовательной деятельности, освоение воспитанниками государственного образовательного стандарта (ФГОС ДО)	<b>10 баллов</b>	Учет индивидуальных особенностей воспитанников при реализации образовательных программ, доля воспитанников для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут: - 81-100% - <b>10 баллов</b> ; - 61-80% - <b>8 баллов</b> ; - 40-60% - <b>6 баллов</b> .	1 раз в полугодие	Анализ результатов мониторинга уровня развития воспитанников			
1.2.Уровень творческих достижений воспитанников	<b>10 баллов</b>	Участие и победа воспитанников различного уровня конкурсах, смотрах и т. д: - всероссийский уровень (победитель, призер) - <b>10 баллов</b> ; - региональный уровень (победитель, призер) – <b>8 баллов</b> ; - муниципальный уровень (победитель, призер) – <b>6 баллов</b> .		Распорядительные документы. Дипломы, грамоты			
<b>2. Эффективность воспитательно-образовательной деятельности – 18 баллов</b>							
2.1. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья воспитанников	<b>8 баллов</b>	Отсутствие случаев травматизма – <b>8 баллов</b> .	1 раз в полугодие	Журнал регистрации случаев травматизма с воспитанниками			
2.2.Уровень взаимоотношений между участниками образовательного процесса	<b>10 баллов</b>	1.Наличие позитивных отзывов на педагогическую деятельность со стороны родителей (законных представителей) и других участников воспитательно-образовательного процесса. Удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством образовательных услуг. - 100% отсутствие обоснованных жалоб - <b>5 баллов</b> ; 2.Организация совместной деятельности с родителями (законными представителями) в интересах ребенка. Доля семей, участвовавших в совместных мероприятиях: - 81-100% - <b>5 баллов</b> ; - 61-80% - <b>4 балла</b> ; - 40-60% - <b>3 балла</b> .	1 раз в полугодие	Справки КАД, результаты мониторинга. Участников ВОП			
<b>3. Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса - 17 баллов</b>							
3.1.Наличие предметно-пространственной среды	<b>17 баллов</b>	Соответствие предметно-развивающей среды ФГОС и реализуемой образовательной программой : - 90-100% - <b>17 баллов</b> ; - 70-89% - <b>15 баллов</b> ; - 50-69% - <b>12 баллов</b> .	1 раз в год	Результаты смотра развивающей среды Распорядительные документы.			

**4. Профессиональная компетентность – 45 балла**

4.1. Уровень профессионализма и активности	<b>40 баллов</b>	<p>1. Участие и победа в очных конкурсах, проводимых Министерством образования и науки РФ; - победитель <b>-8 баллов</b>; - призер <b>-6 баллов</b></p> <p>2. Создание и систематическое обновление сайта (наличие сайта, обновление не реже одного раза в неделю), профессионального блога воспитателя, наличие электронного портфолио – <b>7 баллов</b>.</p> <p>3. Наличие публикаций пособий, программ, сборников, методических разработок в периодических изданиях «Дошкольное воспитание», «Музыкальная палитра» и др. - <b>7 баллов</b>.</p> <p>4. Проведение мастер – класса, открытых занятий: - региональный уровень – <b>8 баллов</b>; - муниципальный уровень – <b>4 баллов</b>; - уровень учреждения – <b>2 балла</b>.</p> <p>5. Участие в муниципальных конкурсах профессионального мастерства: - победитель – <b>5 баллов</b>; - призер - <b>4 балла</b></p> <p>6. Участие в экспериментальных и инновационных проектах, творческих и рабочих группах: - региональный уровень – <b>5 баллов</b>; - муниципальный уровень - <b>4 балла</b>; - уровень учреждения <b>-3 балла</b></p>	1 раз в год	Копии документов, дипломы, грамоты. Распорядительные документы, инновационные проекты, наличие передового педагогического опыта с внешней и внутренней рецензией					
4.2. Квалифицированные испытания в форме тестирования, сертификация по важнейшим направлениям деятельности образовательного процесса	<b>5 баллов</b>	1. Добровольная сертификация по важнейшим направлениям организации воспитательно - образовательной деятельности в НИПК, КРИПКиПРО – <b>5 баллов</b>	1 раз в год	Рецензии, копии документов, дипломы, грамоты					
<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>100</b>	<b>Количество набранных баллов</b>							
				<b>Дата заполнения</b>					
				<b>Роспись</b>					

Итоговая сумма набранных баллов \_\_\_\_\_

С итоговой суммой набранных баллов \_\_\_\_\_

(согласен, не согласен)

(роспись)

/ \_\_\_\_\_ /  
Ф.И.О.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г

### Оценочный лист младшего воспитателя

(Ф. И. О. полностью)

на выплату стимулирующих выплат по итогам работы на период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Показатель	Максимальное количество баллов	Индикаторы	Периодичность оценивания	Источник информации	Оценка		
					работника	Зам. по АХЧ	Руководитель
<b>1. Участие в организации воспитательно-образовательной деятельности – 15 баллов</b>							
1.1. Участие в организации и проведении НОД, режимных моментов, и открытых мероприятий	<b>15 баллов</b>	Инициативность и активность при взаимодействии с воспитателем. - высокий уровень - <b>15 баллов</b> ; - средний уровень – <b>10 баллов</b> ; - низкий уровень – <b>5 балла</b>	1 раз в полугодие	Результаты КАД, результаты общественно-административного контроля			
<b>2. Эффективность деятельности – 38 балла</b>							
2.1. Организация трудовой деятельности	<b>21 балл</b>	1. Качественное и своевременное выполнение трудовых операций: - высокий уровень - <b>7 баллов</b> ; - средний уровень – <b>5 баллов</b> - низкий уровень – <b>3 балла</b> 2. Выполнение энергосберегающего режима и режима экономия воды: - высокий уровень – <b>7баллов</b> ; - средний уровень – <b>5 баллов</b> ; - низкий уровень – <b>3 балла</b> 3. Экономное использование моющих средств и ветоши: - высокий уровень – <b>7 баллов</b> ; - средний уровень – <b>5баллов</b> ; - низкий уровень – <b>3 балла</b>	1 раз в полугодие	Результаты общественно-административного контроля			
2.2. Уровень взаимоотношений между участниками образовательного процесса	<b>5 баллов</b>	Наличие позитивных отзывов в адрес работника участниками ВОП, отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей: - высокий уровень - <b>5 баллов</b> ; - средний уровень – <b>3 балла</b> ; - низкий уровень – <b>2 балла</b>	1 раз в полугодие	Справки КАД, результаты мониторинга участников ВОП, результаты общественно-административного контроля			
2.3. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей	<b>12баллов</b>	Результаты выполнения требований Сан ПиН 2.4.1.3049-13 (раздел XVII) высокий уровень – <b>12 баллов</b> ; - средний уровень – <b>8 балла</b> ; - низкий уровень – <b>4 балла</b>	1 раз в полугодие	Результаты КАД, результаты общественно-административного контроля			
<b>3. Соблюдение условий для осуществления воспитательно-образовательной деятельности - 7 баллов</b>							

3.1.Содержание оборудования и инвентаря	<b>7 баллов</b>	Безукоризненное содержание оборудования и инвентаря: - высокий уровень – <b>7 баллов</b> ; - средний уровень – <b>5 баллов</b> ; - низкий уровень – <b>3 балла</b> .	1 раз в полугодие	Результаты общественно-административного контроля			
<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>60</b>	<b>Количество набранных баллов</b>					
		<b>Дата заполнения</b>					
		<b>Роспись</b>					

Итоговая сумма набранных баллов -

С итоговой суммой набранных баллов

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(согласен, не согласен)

\_\_\_\_\_  
(роспись)

/ \_\_\_\_\_ /  
Ф.И.О.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Оценочный лист шеф-повара, повара (нужное подчеркнуть)**

(Ф. И. О. полностью)

на выплату стимулирующих выплат по итогам работы на период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Показатель	Максимальное количество баллов	Индикаторы	Периодичность оценивания	Источник информации	Оценка			
					работника	Ст. мастера	Руководитель	
<b>1. Участие в организации результативной деятельности учреждения – 10 баллов</b>								
1.1. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей	<b>10 баллов</b>	Результаты выполнения требований СанПиН 2.4.1.3049-13 (раздел XIII, XIV)- <b>10 баллов</b> - выполнение в неполном объеме- <b>5 баллов</b>	1 раз в полугодие	Журнал учета мероприятий по контролю, результаты общественно-административного контроля, предписания контролирующих органов, докладные				
<b>2. Эффективность деятельности – 26 баллов</b>								
2.1. Организация питания	<b>21 балл</b>	1.Соблюдение технологии приготовления пищи- <b>8 баллов</b> ; соблюдение в неполном объеме- <b>5 баллов</b>  2.Выполнение правил и графика раздачи пищи- – <b>6 баллов</b> ; выполнение в неполном объеме - <b>4 балла</b> 3..Охват горячим питанием (от плановой наполняемости): - свыше 70% - <b>7 баллов</b> ; - от 50-70% - <b>5 баллов</b>	1 раз в полугодие	Результаты общественно-административного контроля, предписания контролирующих органов Анализ посещаемости				
2.2. Уровень взаимоотношений между участниками образовательного процесса	<b>5 баллов</b>	Наличие позитивных отзывов в адрес работника (соблюдение культуры обслуживания): - отсутствие обоснованных жалоб - <b>5 баллов</b> ;	1 раз в полугодие	Результаты общественно-административного контроля, мониторинг участников ВОП				
<b>3. Соблюдение условий для осуществления деятельности учреждения - 4 баллов</b>								
3.1.Содержание холодильного и технологического оборудования.	<b>4 балла</b>	Безукоризненное содержание холодильного и технологического оборудования – <b>4 баллов</b> выполнение в неполном объеме – 2 балла	1 раз в полугодие	Результаты КАД				
<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>40</b>	<b>Количество набранных баллов</b>						
		<b>Дата заполнения</b>						
		<b>Роспись</b>						

Итоговая сумма набранных баллов \_\_\_\_\_



С итоговой суммой набранных баллов

\_\_\_\_\_

(согласен, не согласен)

\_\_\_\_\_

(роспись)

/ \_\_\_\_\_ /

Ф.И.О.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

### Оценочный лист сторожа

(Ф. И. О. полностью)  
на выплату стимулирующих выплат по итогам работы на период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Показатель	Максимальное количество баллов	Индикаторы	Периодичность оценивания	Источник информации	Оценка		
					работника	Куратора	руководитель
<b>1. Участие в организации результативной деятельности учреждения – 10 баллов</b>							
1.1. Улучшение условий безопасной работы учреждения	<b>10 баллов</b>	Качественное и своевременное проведение профилактических осмотров средств защиты - <b>10 баллов</b> ; наличие замечаний – 6 баллов	1 раз в полугодие	Результаты общественно-административного контроля,			
<b>2. Эффективность деятельности – 20 балла</b>							
2.1. Организация трудовой деятельности	<b>20 баллов</b>	1. Качественное и своевременное выполнение заданий на смену – <b>10 баллов</b> ; выполнение в неполном объеме – 7 баллов. 2. Экономное использование электроэнергии – <b>10 баллов</b> ; выполнение в неполном объеме – 8 баллов	1 раз в полугодие	Результаты общественно-административного контроля,			
2.2. Уровень взаимоотношений между участниками образовательного процесса	<b>3 балла</b>	Наличие позитивных отзывов в адрес работника: -отсутствие обоснованных жалоб - <b>3 балла</b> ;	1 раз в полугодие	Результаты общественно-административного контроля, мониторинг участников ВОП			
<b>3. Соблюдение условий для осуществления деятельности учреждения - 7 баллов</b>							
3.1. Содержание оборудования и материалов	<b>7 баллов</b>	Бережное отношение к рабочему оборудованию и материалам, используемым в работе - 7 баллов; выполнение в неполном объеме – 3 балла	1 раз в полугодие	Журнал общественно-административного контроля			
<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>40</b>	<b>Количество набранных баллов</b>					
		<b>Дата заполнения</b>					
		<b>Роспись</b>					

Итоговая сумма набранных баллов \_\_\_\_\_ -

С итоговой суммой набранных баллов \_\_\_\_\_

(согласен, не согласен)

(роспись)

/ \_\_\_\_\_ /

Ф.И.О.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Оценочный лист рабочего по обслуживанию здания, рабочего по обслуживанию медтехники, грузчика, дворника (нужное подчеркнуть)**

(Ф. И. О. полностью)  
на выплату стимулирующих выплат по итогам работы на период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Показатель	Максимальное количество баллов	Индикаторы	Периодичность оценивания	Источник информации	Оценка			
					работника	Куратора	руководитель	
<b>1. Участие в организации результативной деятельности учреждения – 10 баллов</b>								
1.1. Улучшение условий безопасной работы учреждения	<b>10 баллов</b>	Своевременное проведение профилактических работ – <b>10 баллов</b> ; выполнение в неполном объеме – 7 баллов;	1 раз в полугодие	Результаты общественно-административного контроля, мониторинг участников ВОП				
<b>2. Эффективность деятельности – 23 балла</b>								
2.1. Организация трудовой деятельности	<b>20 баллов</b>	1. Качественное и своевременное выполнение заявок – <b>10 баллов</b> ; выполнение в неполном объеме – 3 балла 2. Экономное использование рабочих материалов – <b>10 баллов</b> - выполнение в неполном объеме – 3 балла	1 раз в полугодие	Результаты общественно-административного контроля, мониторинг участников ВОП				
2.2. Уровень взаимоотношений между участниками образовательного процесса	<b>3 балла</b>	Наличие позитивных отзывов в адрес работника: отсутствие обоснованных жалоб – <b>3 балла</b> ; -	1 раз в полугодие	Результаты общественно-административного контроля, мониторинг участников ВОП				
<b>3. Соблюдение условий для осуществления деятельности учреждения - 7 баллов</b>								
3.1. Содержание оборудования и материалов	<b>7 баллов</b>	Бережное отношение к рабочему оборудованию и материалам, используемым в работе – <b>7 баллов</b> ; выполнение в неполном объеме – 3 балла	1 раз в полугодие	Результаты общественно-административного контроля				
<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>40</b>	<b>Количество набранных баллов</b>						
		<b>Дата заполнения</b>						
		<b>Роспись</b>						

Итоговая сумма набранных баллов \_\_\_\_\_

С итоговой суммой набранных баллов \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (согласен, не согласен)

\_\_\_\_\_ (роспись)

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Ф.И.О.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

## Оценочный лист старшей медсестры

(Ф. И. О. полностью)

на выплату стимулирующих выплат по итогам работы на период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Показатель	Максимальное количество баллов	Индикаторы	Периодичность оценивания	Источник информации	Оценка	
					работник	Руководитель
<b>1. Качество лечебно-оздоровительной и профилактической деятельности – 14 баллов</b>						
1.1. Результаты предписаний по выполнению требований СанПиН 2.4.1.3049-13 по соблюдению санэпидрежима	<b>8 баллов</b>	Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов – <b>8 баллов</b> выполнение предписаний в неполном объеме с обоснованными причинами – 5 балла	1 раз в полугодие	Журнал учета мероприятий по контролю		
1.2. Положительная динамика или сохранение стабильно высокого показателя количества дней пребывания ребёнка в ДОУ	<b>6 баллов</b>	Положительная динамика – <b>6 баллов</b> , Незначительная динамика – 5 баллов	1 раз в год, сроком на год	Статистический отчет 85-К		
<b>2. Эффективность управленческой деятельности – 18 балла</b>						
2.1. Соответствие документации требованиям СанПиН 2.4.1.3049-13	<b>5 баллов</b>	Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов – <b>5 баллов</b> ; выполнение в неполном объеме – 4 баллов	1 раз в полугодие	Акты по итогам проверок		
2.2. Реализация оздоровительной и лечебно-профилактической деятельности	<b>6 баллов</b>	Организация качественного проведения назначений врачей медицинскими работниками – <b>6 баллов</b>	1 раз в полугодие	Результаты КАД		
2.3. Уровень взаимоотношений между участниками образовательного процесса	<b>7 баллов</b>	Наличие позитивных отзывов в адрес специалиста со стороны родителей: -от 95- 100% - 7 баллов; -от 85-94 % - 6 баллов; -от 75-84 % - 5 баллов; - от 70- 74 % - 4 балла; -ниже 70%- 3 балла	1 раз в полугодие	Справки КАД, результаты анкетирования		
<b>3. Создание условий для осуществления лечебно-оздоровительной и профилактической работы - 21 баллов</b>						
3.1. Своевременность и качество подготовки образовательного учреждения к новому учебному году	<b>6 баллов</b>	Отсутствие замечаний комиссии по приемке ОУ, своевременное исполнение предписаний ТО РПН – <b>6 баллов</b> ; выполнение в неполном объеме – 5 баллов	1 раз в год, сроком на год	Акт приемки ОУ к новому учебному году, предписания ТО РПН		
3.2. Организация питания	<b>15 баллов</b>	1.Выполнение десятидневного меню: 90-100 % - <b>8 баллов</b> 80-89% - 5 баллов 70-79% - 4 балла	1 раз в полугодие	Отчеты по питанию Журнал учета мероприятий по контролю		

		2.Соблюдение технологии приготовления пищи – 7 баллов, выполнение в неполном объеме– 4 балла					
<b>4.Профессиональная компетентность – 7 баллов</b>							
4.1.Повышение профессионального уровня	<b>7 баллов</b>	Своевременное подтверждение сертификатов – 7 баллов	По итогам учебного года, сроком на год	Распорядительные документы, сертификаты			
<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>60</b>	<b>Количество набранных баллов</b>					
		<b>Дата заполнения</b>					
		<b>Роспись</b>					

Итоговая сумма набранных баллов -

С итоговой суммой набранных баллов

\_\_\_\_\_

(согласен, не согласен)

\_\_\_\_\_

(роспись)

/ \_\_\_\_\_ /

Ф.И.О.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Оценочный лист кладовщика**

(Ф. И. О. полностью)

на выплату стимулирующих выплат по итогам работы на период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Показатель	Максимальное количество баллов	Индикаторы	Периодичность оценивания	Источник информации	Оценка		
					работника	Ст. медсестра	Руководитель
<b>1. Участие в организации результативной деятельности учреждения – 10 баллов</b>							
1.1. Взаимодействие с бухгалтерией	<b>10 баллов</b>	Правильное ведение, оформление документации, своевременное предоставление отчетности - 10 баллов; выполнение в неполном объеме – 8 баллов	1 раз в полугодие	Результаты КАД			
<b>2. Эффективность деятельности – 26 баллов</b>							
2.1. Организация питания	<b>22 балла</b>	1. Выполнение десятидневного меню: 90-100 % - <b>6 баллов</b> 80-89% - 5 баллов 70-79% - 4 балла 2. Взаимодействие со старшей медсестрой, работниками пищеблока – <b>5 баллов</b> , выполнение в неполном объеме – 3 балла; 3. Выполнения требований СанПиН 2.4.1.3049-13 (раздел XIII, XIV) – <b>6 баллов</b> 4. Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов – <b>5 баллов</b> , выполнение в неполном объеме – 2 балла	1 раз в полугодие	Результаты КАД, журнал учета мероприятий по контролю			
2.2. Уровень взаимоотношений между участниками образовательного процесса	<b>4 баллов</b>	Наличие позитивных отзывов в адрес работника: отсутствие обоснованных жалоб - 4 балла;	1 раз в полугодие	Справки КАД, результаты анкетирования			
<b>3. Соблюдение условий для осуществления деятельности учреждения - 4 баллов</b>							
3.1. Содержание холодильного и технологического оборудования.	<b>4 баллов</b>	Содержание холодильного и технологического оборудования – <b>4 баллов</b> выполнение в неполном объеме – 2 балла	1 раз в полугодие	Результаты КАД			
<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>40</b>	<b>Количество набранных баллов</b>					
		<b>Дата заполнения</b>					
		<b>Роспись</b>					

Итоговая сумма набранных баллов - \_\_\_\_\_

С итоговой суммой набранных баллов \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

(согласен, не согласен)

(роспись)

Ф.И.О.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

### Оценочный лист подсобного рабочего кухни

(Ф. И. О. полностью)

на выплату стимулирующих выплат по итогам работы на период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Показатель	Максимальное количество баллов	Индикаторы	Периодичность оценивания	Источник информации	Оценка		
					работника	Курагора	Руководитель
<b>1. Участие в организации результативной деятельности учреждения – 10 баллов</b>							
1.1.Участие в организации процесса питания	<b>10 баллов</b>	Выполнения требований СанПиН 2.4.1.3049-13 (раздел XIII, XIV) - 10 баллов; выполнение в неполном объеме–7 баллов	1 раз в полугодие	Результаты КАД			
<b>2. Эффективность деятельности – 25 баллов</b>							
2.1.Организация трудовой деятельности	<b>22 баллов</b>	Качественное и своевременное выполнение трудовых операций – <b>6 баллов</b> ; наличие замечаний – 3 балла. Взаимодействие с работниками пищеблока- <b>6 баллов</b> ; выполнение в неполном– 3 балла Выполнение энергосберегающего режима и режима экономия воды – <b>6 баллов</b> ; наличие замечаний – 3 балла Экономное использование моющих средств и ветоши выполнение в неполном объеме – <b>4 баллов</b> ;	1 раз в полугодие	Журнал общественно-административного контроля			
2.2. Уровень взаимоотношений между участниками образовательного процесса	<b>3 балла</b>	Наличие позитивных отзывов в адрес работника: отсутствие обоснованных жалоб - <b>3 балла</b> ;	1 раз в полугодие	Журнал регистрации обращений граждан руководителю МАДОУ			
<b>3. Соблюдение условий для осуществления деятельности учреждения - 5 баллов</b>							
3.1. Содержание технологического оборудования пищеблока	<b>5 баллов</b>	Безукоризненное содержание технологического оборудования - 5 баллов; выполнение в неполном объеме – 3 балла	1 раз в полугодие	Журнал общественно-административного контроля			
<b>Максимальное количество баллов</b>		<b>Количество набранных баллов</b>					
		<b>Дата заполнения</b>					

	<b>40</b>		<b>Роспись</b>			
--	-----------	--	----------------	--	--	--

Итоговая сумма набранных баллов -

С итоговой суммой набранных баллов

\_\_\_\_\_

(согласен, не согласен)

\_\_\_\_\_

(роспись)

/ \_\_\_\_\_ /

Ф.И.О.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.



## Оценочный лист уборщика служебных помещений

(Ф. И. О. полностью)

на выплату стимулирующих выплат по итогам работы на период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Показатель	Максимальное количество баллов	Индикаторы	Периодичность оценивания	Источник информации	Оценка			
					работника	Курагора	Руководитель	
<b>1. Участие в организации воспитательно-образовательной деятельности – 8 баллов</b>								
1.1.Результаты выполнения требований СанПиН 2.4.1.3049-13 по соблюдению санэпидрежима	<b>8 баллов</b>	выполнение – 8 баллов; выполнение в неполном объеме–6 баллов	1 раз в полугодие	Журнал общественно-административного контроля				
<b>2. Эффективность деятельности – 27 баллов</b>								
2.1.Организация трудовой деятельности	<b>21 баллов</b>	Качественное и своевременное выполнение трудовых операций – <b>7 баллов</b> ; выполнение в неполном объеме– 3 балла. Выполнение энергосберегающего режима и режима экономия воды – <b>7 баллов</b> ; выполнение в неполном объеме– 3 балла. Экономное использование мощных средств и ветоши <b>7 баллов</b> ; выполнение в неполном объеме наличие замечаний – <b>3 балла</b> .	1 раз в полугодие	Журнал общественно-административного контроля				
2.2. Уровень взаимоотношений между участниками образовательного процесса	<b>6 балла</b>	Наличие позитивных отзывов в адрес работника: - <b>6 баллов</b> ;	1 раз в полугодие	Журнал регистрации обращений граждан руководителю МАДОУ				
<b>3. Соблюдение условий для осуществления воспитательно-образовательной деятельности - 5 баллов</b>								
3.1.Содержание оборудования и инвентаря	<b>5 баллов</b>	Безукоризненное содержание оборудования и инвентаря – 5 баллов; наличие замечаний –3 балла	1 раз в полугодие	Журнал общественно-административного контроля				
<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>40</b>	<b>Количество набранных баллов</b>						
		<b>Дата заполнения</b>						
		<b>Роспись</b>						

Итоговая сумма набранных баллов -

С итоговой суммой набранных баллов

\_\_\_\_\_  
(согласен, не согласен)

\_\_\_\_\_  
(роспись)

/\_\_\_\_\_/ **Ф.И.О.**

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

### Оценочный лист кастелянши

(Ф. И. О. полностью)

на выплату стимулирующих выплат по итогам работы на период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Показатель	Максимальное количество баллов	Индикаторы	Периодичность оценивания	Источник информации	Оценка			
					работника	Куратора	Руководитель	
<b>1. Участие в организации результативной деятельности учреждения – 16 баллов</b>								
1.1.Участие в организации и проведении НОД и открытых мероприятий	<b>16 баллов</b>	Высокий уровень активности и взаимодействия с педагогами - <b>8 баллов</b> ; наличие замечаний - 4 балла. Безукоризненное содержание костюмерной - <b>8 баллов</b> ; выполнение в неполном объеме - 4 балла	1 раз в полугодие	Результаты КАД				
<b>2. Эффективность деятельности – 17 баллов</b>								
2.1.Организация трудовой деятельности	<b>13 баллов</b>	Качественное и своевременное выполнение трудовых операций – <b>6 баллов</b> ; наличие замечаний – 3 балла. Экономное использование электроэнергии – <b>7 баллов</b> ; наличие замечаний – 5 балла	1 раз в полугодие	Журнал общественно-административного контроля				
2.2. Уровень взаимоотношений между участниками образовательного процесса	<b>4 балла</b>	Наличие позитивных отзывов в адрес работника участников общеобразовательного процесса: отсутствие обоснованных жалоб - <b>4 балла</b> ; -наличие замечаний - 1 балл;	1 раз в полугодие	Журнал регистрации обращений граждан руководителю МАДОУ				
<b>3. Соблюдение условий для осуществления деятельности учреждения - 7 баллов</b>								
3.1. Содержание оборудования и материалов	<b>7 баллов</b>	Бережное отношение к рабочему оборудованию и материалам, используемым в работе - 7 баллов; наличие замечаний – 3 балла	1 раз в полугодие	Журнал общественно-административного контроля				
<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>40</b>	<b>Количество набранных баллов</b>						
		<b>Дата заполнения</b>						
		<b>Роспись</b>						

Итоговая сумма набранных баллов - \_\_\_\_\_

С итоговой суммой набранных баллов \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

(согласен, не согласен)

(ропись)

Ф.И.О.

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

### Оценочный лист машиниста по стирке белья

(Ф. И. О. полностью)

на выплату стимулирующих выплат по итогам работы на период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Показатель	Максимальное количество баллов	Индикаторы	Периодичность оценивания	Источник информации	Оценка		
					работника	Куратора	Руководитель
<b>1. Участие в организации результативной деятельности учреждения – 12 баллов</b>							
1.1.Участие в организации и проведении НОД и открытых мероприятий	<b>12 баллов</b>	Высокий уровень активности и взаимодействия с педагогами - <b>6 баллов</b> ; наличие замечаний - 4 балла. Безукоризненное содержание прачечной - <b>6 баллов</b> ; наличие замечаний - 4 балла	1 раз в полугодие	Результаты КАД			
<b>2. Эффективность деятельности – 23 балла</b>							
2.1.Организация трудовой деятельности	<b>20 баллов</b>	Качественное и своевременное выполнение трудовых операций – <b>7 баллов</b> ; выполнение в неполном объеме – 4 балла. Выполнение энергосберегающего режима и режима экономия воды – <b>7 баллов</b> ; выполнение в неполном объеме –4 балла. Экономное использование мощных средств – 6 баллов выполнение в неполном объеме <b>3 балла</b> ;	1 раз в полугодие	Журнал общественно-административного контроля			
2.2. Уровень взаимоотношений между участниками образовательного процесса	<b>3 балла</b>	Наличие позитивных отзывов в адрес работника: отсутствие обоснованных жалоб - <b>4 балла</b> ;	1 раз в полугодие	Журнал регистрации обращений граждан руководителю МАДОУ			
<b>3. Соблюдение условий для осуществления деятельности учреждения - 5 баллов</b>							
3.1. Содержание оборудования и материалов	<b>5 баллов</b>	Бережное отношение к рабочему оборудованию и материалам, используемым в работе - 5 баллов; наличие замечаний – 3 балла	1 раз в полугодие	Журнал общественно-административного контроля			
<b>Максимальное количество баллов</b>		<b>Количество набранных баллов</b>					
		<b>Дата заполнения</b>					

	<b>40</b>		<b>Роспись</b>			
--	-----------	--	----------------	--	--	--

Итоговая сумма набранных баллов -

С итоговой суммой набранных баллов

\_\_\_\_\_ /  
(согласен, не согласен)

\_\_\_\_\_ /  
(роспись)

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
Ф.И.О.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.